

VIOLENTOMÈTRE des violences sexistes et sexuelles au travail

<p>PROFITE Ton environnement de travail est sain quand...</p>	<p>Ton travail et tes compétences sont reconnues indépendamment de ton genre</p> <p>Tu as la possibilité d'accéder à toutes les fonctions indépendamment de ton genre, et de ta situation personnelle ou familiale</p> <p>Tu peux avoir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée</p> <p>Tu peux avoir des relations uniquement professionnelles avec tes collègues</p>
<p>C'EST ANORMAL, PARLES-EN Ton environnement de travail est sexiste et hostile quand...</p>	<p>On affirme que dans ton métier, il n'y a pas de sexisme</p> <p>Tu es cantonnée à des tâches socialement genrées</p> <p>On suggère que ta vie privée gêne l'organisation du travail</p> <p>Tu subis des commentaires ou remarques sur ta vie privée</p> <p>Tu es surnommée « ma jolie », etc.</p> <p>On te fait des remarques sur ta tenue</p> <p>On te coupe la parole ou on invisibilise tes idées</p> <p>Tu subis une attitude désobligeante d'un-e collègue après avoir refusé ses avances</p> <p>On se permet de faire des commentaires sur ton physique</p> <p>On s'autorise des remarques sexistes (« elle a ses règles », etc.)</p> <p>Tu es confrontée à une ambiance sexiste (blagues, affichages, etc.)</p> <p>Tes compétences sont rabaissées en public</p> <p>Les comportements harcelants sont banalisés</p> <p>Tu es questionnée sur ta vie intime</p> <p>On échange publiquement des contenus humiliants ou des rumeurs sexuelles à ton égard</p> <p>Tu subis des contacts physiques qui te mettent mal à l'aise</p>
<p>PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE Tu es en danger quand...</p>	<p>Tu es isolée de tes collègues</p> <p>Tu es suivie dans tes déplacements à l'intérieur ou à l'extérieur de ton lieu de travail</p> <p>On te raconte régulièrement des plaisanteries sexistes et/ou sexuelles</p> <p>On continue à te complimenter ou à chercher à te séduire sans signe de consentement explicite de ta part</p> <p>Tu reçois des contenus (images, sms, etc.) à caractère sexuel non sollicités</p> <p>On te propose des avantages professionnels (emploi du temps, complément de rémunération, etc.) en échange d'un acte sexuel</p> <p>Tu subis des répercussions négatives pour avoir refusé des avances sexuelles</p> <p>Tu es menacée de représailles si tu dénonces des comportements violents</p> <p>Tu subis un contact physique à connotation sexuelle non sollicité (baiser forcé, main aux fesses, etc.)</p> <p>On t'impose par violence, contrainte, menace ou surprise un acte de pénétration vaginale, anale ou bucco-génital</p>



F.S.U.

STOP aux violences sexistes et sexuelles au travail ! VIOLENCE T O M É T R E

Le consentement doit être « libre et éclairé, spécifique, préalable et révoquant », et il ne peut jamais être déduit du silence ou de l'absence de réaction de la victime

**Engagé·es
pour les droits
des femmes**



Contactez votre syndicat
<https://fsu.fr/les-syndicats-nationaux/>

